

中国地区品質経営協会 シンポジウム**組織活性化・人材育成****－ 参加のお勧め － 本年度のテーマ『e ラーニングを活用した人材育成 入門』**

一般的に e ラーニングは電子機器とインターネットを活用した教育手法とされています。

e ラーニングはデジタルデバイスを活用するため、学習結果の数値化や定量化が柔軟に行え、企業全体のスキルのボトムアップなどに威力を発揮することが最大の利点とされ、社員育成システムを低コストかつ高度化し、育成のスピードを上げるため、従来の教育方法と e ラーニングを組み合わせた育成システムの構築が模索されています。

また、近年の技術の発達によりスマホさえあれば、「誰でも・どこでも・いつでも」受講が可能となり受講者層も広がり、動画教材の採用により技術伝達など視覚的に伝える必要のある職種にも活用が広がりをみせています。

講演①では(株)日立アカデミーの有田様に日立グループの研修機関として、社内外に長年にわたり IT を活用した研修を提供されている実績から、e ラーニングやオンライン研修による専門性の高い学習の実現やマインドセットへの活用事例などについて講演をいただきます。

講演②では(株)村田製作所の見里様に村田製作所の人材育成の取り組みとラーニングマネジメントシステムの活用方法、課題などについて講演をいただきます。

是非多数の皆さまのご参加を賜りますようご案内申し上げます。

◆ 日 時 : 2021 年 12 月 9 日 (木) 13:20 ～ 17:00

◆ 会 場 : Zoom によるオンライン形式のセミナー

◆ プログラム :

第一部 講演① (13:25 ～ 14:25)

『テーマ: **e ラーニング・オンライン研修の現状と人材育成への活用について**』

株式会社 日立アカデミー ラーニングテクノロジーセンタ センタ長 有 田 聡 氏

第二部 講演② (14:35 ～ 15:35)

『テーマ: **村田製作所の人材育成について**

～人を大切にし、育ち・育てあう風土の実現に向けて～』

株式会社 村田製作所 人材開発部 人材開発課 マネージャー 見里 知佐子 氏

第三部 パネルディスカッション (15:55 ～ 16:55)

パネルディスカッションでは、広島大学大学院教授の高橋勝彦先生をコーディネーターに、講演者の有田様、見里様への皆様からの質問も交え意見交換を行い、講演では分からなかった部分についても、より理解を深めて頂ける時間にしたいと思います。

QMAC Symposium 2021.12.9

■ 講演者/講演要旨 紹介

<講演①>

【講演者】

◇ 有田 聡 氏

(株式会社日立アカデミー

研修サービス本部 ラーニングテクノロジーセンタ センタ長)



[略 歴]

1992 年 (株)日立製作所

コンピュータ事業部教育センタにてオフコン関連のインストラクタに従事

1999 年 (株)日立インフォメーションアカデミーに転属

マルチメディア関連インストラクター及び CD-ROM 教材開発に従事

2019 年 (株)日立アカデミー設立

10 月 ラーニングテクノロジーセンタ センタ長

最先端のラーニングテクノロジーを活用した研修の企画、開発、提供に従事

【講演要旨】

当社は、日立グループ内外のお客さまの事業を担う人財を育成する研修機関として、長年にわたり IT 活用などで効果的で効率的な研修や専門性の高い研修の提供に取り組んでいます。

昨今の新型コロナウイルスの感染症流行の影響により、自宅やリモートオフィスなどで業務を行う働き方「テレワーク」が一気に拡大しました。それに伴い、研修形態もこれまでと異なり、時間や場所に拘らず研修を受けたいといったものになってきています。

継続的に学びを提供できる形式として、集合研修以外に e ラーニングを含めたオンライン研修へのニーズが高まりを見せています。

今回の講演では、e ラーニング、オンライン化の歴史を振り返りつつ、e ラーニング/オンライン研修による専門性の高い研修の実現やマインドセットへの活用など事例のご紹介を通じ、研修のオンライン化とお客さまの人財マネジメントへの関わりも併せてご紹介いたします。

QMAC Symposium 2021.12.9

<講演②>

【講演者】

◇ 見里 知佐子 氏

(株式会社 村田製作所

人事グループ 人材開発部 人材開発課 マネージャー)



[略 歴]

1997 年 村田製作所に入社後、本社 人事部勤労課にて、給与担当。

その後、本社 人事部企画課に異動。グループ会社全体を含めた人事システムの再構築を担当し、人事制度改定にも携わる。

10 年に渡り、人事システムの企画・保守に従事しながら、人事業務の BPR を推進し、シェアードサービスセンターの組織化や全社の従業員に対するワンストップサービスの実現に取り組む。

2019 年 7 月から現職。本社 人材開発部人材開発課において、全社の人材育成施策の企画、施策実践に従事

【講演要旨】

弊社、村田製作所では、人材育成を最重要経営課題として位置づけ、継続的に取り組んでいます。

その柱となる考え方として、「人材育成基本方針」を制定しており、浸透を図っています。

一人ひとりの強み・持ち味を活かし、育み、能力を最大限に発揮できるようになるための教育や業務機会を従業員に提供し、各種の育成プログラムやキャリア形成支援を行っています。

本講演では、人材育成の取り組みやラーニングマネジメントシステムの活用方法、課題についてお話をさせていただきます。

【株式会社村田製作所の概要】

設 立	1950 年 12 月 23 日 (創業 1944 年 10 月)
本 社	京都府長岡京市東神足
グループ売上	1,630,193 百万円 (2021 年 3 月期)
グループ人員	75,184 名 (2021 年 3 月)
事業内容	ファンクショナルセラミックスをベースとした電子デバイスの研究開発・生産
生産品目	積層セラミックコンデンサ 表面波フィルタ セラミック発振子 圧電センサ セラミックフィルタ 圧電ブザー 近距離無線通信モジュールなど
スローガン	"Innovator in Electronics"

QMAC Symposium 2021.12.9

■ パネルディスカッション コーディネーター紹介

◇ 高橋 勝彦 氏

(広島大学 大学院先進理工系科学研究科 教授・工学博士)

[略 歴]

1994 年 広島大学 工学部 助教授,
2001 年 広島大学 大学院工学研究科 助教授,
2003 年 広島大学 大学院工学研究科 教授,
2020 年 広島大学 大学院先進理工系科学研究科 教授



[主な役歴]

デミング賞審査委員, 日経品質管理文献委員, 日本品質管理学会理事,
日本 MOT 学会編集委員, 中国地区品質経営協会副運営委員長他

■ 参加要領

【参 加 費】 無料

【申込締切日】 **2021 年 11 月 19 日 (金)**

【申 込 方 法】 接続者ごとに一会場として必要事項を記入の上、E メールにてお申し込み下さい。

※ 申し込みは、「エクセル書式」のままで送信して下さい。

※ 一会場の参加者が 10 名を超える場合は、「会場名 No2」として新たな申込書のファイルを作成して下さい。

■ ウェブ配信セミナー開催における注意事項

- 1) Zoom によるウェブセミナーです。接続する PC 等の機器・N/W 環境等を確認して下さい。
- 2) 接続責任者様は、メールアドレスを参加申込書にご記入願います。
配信に関する案内を、後日メールにて送信させていただきます。
- 3) 参加にあたり、録音・録画は禁止となります。
接続責任者様は、「誓約書」に署名後、「参加申込書」と同時にお送りください。

以上