

協会ニュース

平成 30 年 12 月 26 日
中国地区品質経営協会
広島市西区横川町 3 丁目 5 番 9 号 (世良ビル 404 号)
TEL (082) 532-6844 FAX (082) 532-6845
e-mail qmac@a1.mbn.orjp URL http://qmac.jp/

平成 30 年度 第 3 回シンポジウム「組織活性化・人材育成」

開催日時 : 平成 30 年 12 月 14 日 (金) 13:20 ~ 17:00
場 所 : 広島商工会議所ビル 1 階 101 会議室
参加者 : 25 企業・団体 144 名

「人手不足」は、日本経済に於いて大きな課題となっており、各企業では貴重な人材の確保を目的に高年齢者の雇用に積極的に取り組む中で、様々なシーンで悩まれるケースも少なく無いようです。

そこで今回の組織活性化・人材育成シンポジウムでは、「シニア社員が会社を救う!？」をテーマに高年齢者の雇用に積極的に推進している二つの企業にそれぞれの取組みについてご講演頂きました。

講演第 1 部では、『大和ハウス工業におけるシニア社員活用の取り組み』と題して、大和ハウス工業株式会社 人事部次長 シェアードサービスセンター センター長 山下 裕様にご講演頂きました。シニア社員が「生涯活躍」できる道を段階的に拡充し、2013 年より『65 歳定年制度』を導入されました。雇用形態の見直しやシニア社員の役割を明確にし、再配置にも配慮することによって、シニア社員のモチベーションの維持・向上を図るなどの工夫をされています。また、2015 年より開始した『アクティブ・エイジング制度』により年齢の上限に縛られることなく働き続けられることが可能になりました。その結果、65 歳以降の勤務継続者が 6 割を超えるなどの成果につながっており、大変興味深い内容でした。

講演第 2 部では、株式会社前川製作所 コーポレート本部 人財部門 係長 大嶋 江都子 様に『高齢者も生き生きと働く会社～「定年ゼロ」の理念と長年の取組～』と題してご講演頂きました。職人の町、東京・深川に事務所を構え、一品一品顧客の要望に応える商品を製作する従業員の皆様はプロの職人集団。そのような人財が集まる前川製作所の文化や風土にあった独自の制度とキャリア開発の考え方についてご講演頂きました。60 歳以降を見据えて 50 歳で行われる自己発見研修 (360 度評価) は、会場の多くの方の印象に残るお話でした。

ご講演頂きました 2 企業様のお話では、共通してシニア社員のモチベーションの維持・向上につながる環境づくりや仕組みづくりに注力されてきたことが伝わってきました。

お二人のご講演後、広島工業大学名誉教授の久保田洋志先生をコーディネーターとして迎え、パネルディスカッションが行なわれました。会場から寄せられた多くの質問に講演者が回答することで、講演内容の深掘りや講演中には触れられなかった内容なども話題に上がり、参加者の理解もより深まったのではないかと思います。

当日は、25 企業・団体 144 名と多数の方にご参加頂きました。アンケート結果では、「興味深い内容だった」、「ヒントになった・参考にしたい」、「感銘を受けた」などの感想が寄せられ、非常に有意義なシンポジウムとなりました。



大和ハウス工業株式会社
山下 裕 様



株式会社前川製作所
大嶋 江都子様



パネルディスカッションの様子
(左からコーディネーターの久保田様、山下様、大嶋様)