

中国地区品質経営協会 シンポジウム

組織活性化・人材育成

- 参加のお勧め -

「働き方改革実現会議」は、総理が自ら議長となり、労働界と産業界のトップと有識者が集まって議論する場として2016年9月から2017年3月に10回開催されました。その取り組みの基本的考え方は次のように述べられおり、働き方改革のスピードと実行の重要性が明言されています。また今後は「働き方改革フォローアップ会合」を設置し、フォローアップが行われていきます。

～『日本経済再生に向けて、最大のチャレンジは働き方改革である。「働き方」は「暮らし方」そのものであり、働き方改革は、日本の企業文化、日本人のライフスタイル、日本の働くということに対する考え方そのものに手を付けていく改革である。多くの人が、働き方改革を進めていくことは、人々のワーク・ライフ・バランスにとっても、生産性にとっても好ましいと認識しながら、これまでトータルな形で本格的改革に着手することができてこなかった。その変革には、社会を変えるエネルギーが必要である...』～

そこで、今回のシンポジウムでは、組織活性化・人材育成における「働き方改革」に着目しました。

グローバル競争力の強化やデジタルイノベーションの実現、社員のワーク・ライフ・バランスの向上などを狙う富士通株式会社様、数々のヒット商品を出すなど増収・増益を続け成長を可能にするカルビー株式会社様、「働き方改革」の実行をリードする両社にそれぞれの取り組みについてご講演頂きます。

その後のパネルディスカッションでは、広島工業大学名誉教授の久保田洋志先生をコーディネーターに、参加者の皆様からの質問への回答も交え、本音の意見交換ができればと考えています。

分かりやすく実りのあるシンポジウムにしたいと計画しておりますので、是非多数の皆さまのご参加を賜りますようご案内申し上げます。

日 時 : 2017年12月11日(月) 13:20 ~ 17:00 (13:00開場)

会 場 : 広島商工会議所ビル1階 101会議室

プログラム :

第一部 講演 (13:25 ~ 14:25)

富士通の働き方改革『ICTの活用と意識改革、人事制度改革の推進』

富士通株式会社 セールス&マーケティング人事部部長 平松 浩樹 氏

第二部 講演 (14:35 ~ 15:35)

カルビーの働き方改革『自立的に成長し成果を出し続ける人財・組織づくりと働き方改革』

カルビー株式会社 人事総務部部長兼人財・組織開発部部長 福田 仁 氏

第三部 パネルディスカッション (15:55 ~ 16:55)

・富士通株式会社 セールス&マーケティング人事部部長 平松 浩樹 氏

・カルビー株式会社 人事総務部部長兼人財・組織開発部部長 福田 仁 氏

・広島工業大学名誉教授 久保田 洋志 氏 (コーディネーター)

講演者/講演要旨 紹介

< 講演 >

【講演者】

平松 浩樹 氏（富士通株式会社 セールス&マーケティング人事部部長）

【略 歴】

1989年 富士通(株)に入社し、主に営業部門の人事担当として、目標管理制度の運用、幹部社員人事、ローテーション制度、組合対応等を担当。

2004年より、プロダクト部門人事担当部長としてプロフェッショナル制度を導入、2009年より、人事本部にて役員人事・役員報酬・幹部社員制度企画を担当。指名報酬委員会の立上、グローバル共通の職責格付制度を推進。

2015年より現職に着任。現在に至る。



【講演要旨】

ワークライフバランスやダイバーシティを実現する多様で柔軟な働き方は、育児や介護事情のある社員が安心して働ける環境を提供するだけでなく、組織全体の生産性向上、優秀な人材の獲得・リテンションのためにも必要不可欠な取り組みとなっています。

富士通では、テレワークの導入を中心に、「ICTの活用」と「意識改革」、「人事制度改革」を推進することでお客様のリファレンスモデルになるような働き方改革の実現に取り組んでいます。2年間1200名のトライアルから見てきた効果や課題、全社的に働き方改革を展開する際の意識改革に向けた取り組みなどをご紹介します。

< 講演 >

【講演者】

福田 仁 氏（カルビー株式会社 人事総務部部長兼人財・組織開発部部長）

【略 歴】

大学卒業後カルビー(株)に入社し、工場人事、営業、マーケティング、経営企画などの職務を担当。

2003年より人事の職務につき、人事制度企画・運営、労務問題、採用、人材育成など人事全般を経験。

2014年より3年間西日本地区人事担当後、現職に。戦略パートナーとしての人事を志向し活動中。



【講演要旨】

2010年以降のカルビーは、従業員の自立的な実行力向上という方針のもと、経営変革をすすめてまいりました。成果を重視する基本方針「コミットメント&アカウンタビリティ」とその実現のためのしくみや従業員の成長を支援する制度、そしてフリーアドレスなど自立した働きかたを求める具体的な施策についてご紹介いたします。

パネルディスカッション コーディネーター紹介

久保田 洋志 氏 (広島工業大学名誉教授・工学博士)

[略 歴]

1972 年広島工業大学工学部経営工学科講師, 1980 年助教授, 1988 年工学博士(東京工業大学), 1989 年工学部教授, 2012 年名誉教授

[現 職]

TPM 優秀賞審査委員, 日本品質管理学会名誉会員,
JSQC 選書特別委員会委員, 中国地区品質経営協会運営委員長, 他

[主な役歴]

日本情報経営学会常任理事, デミング賞委員, 日本品質管理学会 副会長,
QC サークル本部幹事, 他



会場案内

広島商工会議所ビル 1 階 101 会議室

広島市中区基町 5-44 TEL (082) 222-6610 (代表)



- ・相生通り(国道 183 号線) 沿い原爆ドームの向かい。
- ・路面電車 系統、各社バス/アストラムライン利用の場合は、原爆ドーム前、紙屋町、広島バスセンター県庁前等で下車。

参加要領

- [定 員] 150 名
- [参 加 費] 会員会社 無料 (非会員会社 3,000 円 / 一人)
- [申込締切日] 2017 年 12 月 1 日 (金)
- [申 込 方 法] 参加申込書に必要事項を記入の上、郵送、FAX、又は E メールにてお申し込み下さい。

